

## Анализ выполнения плана работы с молодыми педагогами за 2021-2022 учебный год

План-работы МКУ «Информационно-методический центр в системе дополнительного образования» по муниципальному образованию Темрюкский район по работе с молодыми педагогами в 2021-2022 учебном году выполнен в полном объеме.

Запланированные мероприятия проведены на высоком профессиональном уровне.

В Темрюкском районе большое внимание уделяется работе с молодыми педагогами, которая нацелена на оказание своевременной помощи в их профессиональной адаптации, содействие профессиональному росту, развитие молодежных инициатив, закрепление молодых кадров в системе образования.

Выполнение поставленных задач включало мероприятия, проводимые на муниципальном уровне. Это практические занятия, семинары, мастер-классы, открытые уроки, индивидуальные консультации и др.

Для повышения профессионального роста молодых педагогов разработаны индивидуальные образовательные маршруты.

Важную роль в поддержке молодых педагогов играет система наставничества в каждом образовательном учреждении. За каждым молодым учителем, со стажем работы до 3-х лет закрепляются педагоги-наставники (опытные учителя).

Так, 16 ноября в городе Темрюке состоялся Слет молодых педагогов Темрюкского района. Данное мероприятие является традиционным и проводится по инициативе Темрюкской районной организации Профсоюза образования ежегодно. В текущем году Слет проведен в рамках муниципального этапа краевого открытого фестиваля педагогического мастерства «Наставник Кубани: маршрут построен».

Слет проводился в Центре детского творчества, в его работе приняли участие молодые педагоги, опытные педагоги – наставники, гости. Участников мероприятия тепло приветствовала Светлана Чмулева, председатель Совета муниципального образования Темрюкский район.

Педагоги-наставники Тамила Шахбанова (учитель русского языка и литературы школы № 4), Людмила Алексеева (региональный тьютор по географии, учитель школы № 29), Виктория Солодей (региональный тьютор по химии, учитель школы № 7) поделились с присутствующими опытом работы с молодыми специалистами и учениками, дали советы начинающим педагогам.

О защите прав и гарантий работников, поддержке молодых педагогов и других направлениях деятельности Профсоюза образования участники узнали из выступления председателя районной организации Профсоюза Ольги Аленовой. Председатель Совета молодых педагогов района Сергей Сергиенко рассказал о различных формах участия молодежи в мероприятиях, направленных на повышение педагогического мастерства. Молодой

специалист школы № 13 Анна Юргенсон поделилась, как проходил региональный Форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт», участником которого она была осенью этого года.

На протяжении всей работы Слета молодые и опытные педагоги познакомились с элементами практических тренингов, которые им предлагала Дарья Турванина, педагог-психолог детского сада № 18.

Ежегодно в день учителя проходит чествование молодых учителей и посвящение в профессию. Впервые приступившим к работе педагогам вручаются памятные подарки.

В 2022 году в образовательные организации Темрюкского района приступили к работе 16 молодых педагогов. С учителями была проведена Диагностика профессионального мастерства и профессиональных затруднений. Анкетирование помогло узнать приоритеты и интересы молодых специалистов.

На основе этого были определены задачи на текущий период: совершенствование педагогического мастерства, повышение компетенции в области учебных предметов и методики их преподавания, использование современных образовательных технологий и совершенствование учебного процесса.

Проведено 12 мероприятий для разных категорий молодых педагогов.

В декабре 2021 года состоялся семинар «Современный урок на основе электронных образовательных ресурсов и информационных технологий нового поколения». Цель данного мероприятия: повышение профессиональной компетенции педагогов в области ИКТ знаний.

В феврале 2022 был проведен круглый стол по теме «Основные проблемы начинающего педагога». Педагоги обменялись мнениями по основным приемам и методам преподавания, проблемами.

Таким образом, план работы выполнен. Проведен анализ мероприятий, форм работы с педагогами.

Проблемой остаётся низкая мотивация молодых специалистов на активную деятельность. Решить данную проблему планируется через привлечение молодых педагогов к участию в конкурсах, мероприятиях, семинарах.

Приоритетные направления работы с молодыми специалистами на 2023 год:

- содействие повышению квалификации начинающих педагогов посредством обучения их на курсах повышения квалификации;
- поддержка молодых специалистов в вопросах методической и психологической грамотности;
- развитие социально-значимых молодёжных инициатив.

Директор МКУ «ИМЦ»

Г.В. Зорина