

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

### по итогам реализации дорожной карты повышения качества образования в школах с низкими образовательными результатами в муниципальном образовании Темрюкский район в 2023 году

Согласно муниципальной системе работы по сопровождению школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующими в сложных социальных условиях (далее – ШНОР/ШССУ), муниципального образования Темрюкский район, а также дорожной карте по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в Темрюкском районе на 2023 год, в октябре 2023 года был проведен мониторинг.

Мониторинг направлен на выявление степени достижения поставленных задач, определение точек западания (проблем) и подготовки обоснованного управленческого решения по совершенствованию системы работы с ШНОР/ШССУ за 2023 год

Целью мониторинга является получение информации о текущем состоянии и оценка эффективности работы МНЦ и МСТ, а также осуществление адресной помощи управленческим командам ШНОР/ШССУ, обеспечение муниципальной образовательной системы актуальной, полной, достоверной и регулярно обновляемой информацией, совершенствование профессионального мастерства и методической культуры педагогических работников ШНОР/ШССУ в целях повышения качества образовательных услуг в Темрюкском районе.

Показатели, отражающие потенциал муниципального наставнического центра (далее – МНЦ) и работы муниципального сообщества тьюторов (далее – МСТ):

- документационное обеспечение;
- качество кадрового состава;
- доступность методической поддержки;
- интенсивность взаимодействия;
- перевод ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования и развития;
- профессиональное развитие педагогов ШНОР/ШССУ.

Документационное обеспечение работы МНЦ и МСТ имеет достаточно высокий уровень. За каждой образовательной организацией, включенной в список ШНОР/ШССУ, закреплены наставники, утвержденные приказом управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – УО АМОТР).

№ п/п	Ф.И.О. наставника	Должность наставника	Наименование ШНОР
1	Величко Лариса Васильевна	Директор, МБОУ СОШ № 2	МБОУ СОШ № 3
2	Белозерова Юлия Алексеевна	Директор, МБОУ СОШ № 22	МБОУ СОШ № 4
3	Каркошкина Людмила Александровна	Директор, МБОУ СОШ № 30	МБОУ СОШ № 5



4	Обабко Светлана Леонидовна	Директор, СОШ № 21	МБОУ	МБОУ СОШ № 10
5	Устинова Ирина Васильевна	Директор, СОШ № 7	МБОУ	МБОУ ООШ № 12
6	Сухоруков Виталий Владимирович	Директор, СОШ № 6	МБОУ	МБОУ СОШ № 18
7	Степура Ирина Александровна	Директор, СОШ № 31	МБОУ	МБОУ СОШ № 24
8	Веремеева Наталья Викторовна	Директор, ООШ № 15	МБОУ	МБОУ ООШ № 26
9	Бычина Ирина Анатольевна	Директор, СОШ № 17	МБОУ	МБОУ СОШ № 28

За педагогами ШНОР/ШССУ закреплены муниципальные тьюторы.

В число муниципальных тьюторов включены 14 высококвалифицированных специалистов, которые также являются региональными тьюторами по предметам, прошедшими подготовку в ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Для МНЦ и МСТ разработаны и утверждены положения и планы/программы/графики работ, согласно которым выполняются все предметно-методические мероприятия по повышению профессиональной компетентности педагогов и качества образования обучающихся.

Для руководителей ШНОР управлением образованием и МКУ «ИМЦ» проведены установочные семинары-совещания, на которых определены общие подходы к деятельности муниципального наставнического центра, даны рекомендации ШНОР по составлению программ перехода в эффективный режим функционирования. В марте 2023 года все руководители-наставники посетили ШНОР с целью оказания помощи в корректировке программ перехода ОО в эффективный режим функционирования. Основная цель мероприятий - взгляд на проблему со стороны, выявление профессиональных дефицитов административной команды, педагогов, поиск приоритетных направлений для развития.

Доступность методической поддержки. На официальных сайтах УО АМОТР (УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ (temr23.ru)) и МКУ «ИМЦ» ([http://imztemr.ucoz.ru/index/biblioteka\\_metodicheskikh\\_izdanij/0-27](http://imztemr.ucoz.ru/index/biblioteka_metodicheskikh_izdanij/0-27)) созданы специальные разделы по сопровождению ШНОР/ШССУ, где публикуются все нормативные документы. Также есть электронная библиотека с полезными методическими материалами. Для оперативного обмена информацией созданы группы в мессенджере (WhatsApp).

Интенсивность взаимодействия. Все запланированные мероприятия и консультации проводятся согласно указанным в планах/графиках работ МНЦ и МСТ сроки, а также дополнительно по мере необходимости. По обсуждению текущих проблем, а также фиксированию промежуточных результатов, с тьюторами организуются ежеквартальные заседания МСТ.

Перевод ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования и развития.

Анализ результатов мониторинга по выявлению динамики образовательных результатов в ШНОР/ШССУ показывает положительную динамику результатов ВПР, ГИА.

В 2023 году более 280 педагогов ШНОР/ШССУ Темрюкского района прошли курсы повышения квалификации. Так же в октябре 147 учителей ШНОР приняли участие в процедуре Оценка компетенций учителей. По итоговым результатам будут разработаны индивидуальные образовательные маршруты.

Рекомендации МНЦ:

- содействовать перспективному развитию муниципальной системы образования;
- разработать программу и план работы на 2023-2024 учебных год;
- организовать работу по мониторингу выявления рисков, дефицитов в управленческой деятельности администраций ШНОР/ШССУ; - конструировать адресные рекомендации, направленные на повышение эффективности ШНОР/ШССУ;
- консультировать и инструктировать членов управленческих команд ШНОР/ШССУ.

Рекомендации МСТ:

- содействовать перспективному развитию муниципальной системы образования;
- осуществить планирование мероприятий по подготовке и проведению ГИА в 2023/2024 учебном году;
- запланировать предметно-методические мероприятия;
- обеспечить взаимодействие тьюторов и целевых групп по повышению профессиональной компетентности педагогов и качества образования обучающихся.

Директор МКУ «ИМЦ»



Г.В. Зорина