



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 27.07.2021

№ 665

г. Темрюк

**Об утверждении положения об оценке системы обеспечения
профессионального развития педагогических работников
образовательных организаций в муниципальном образовании
Темрюкский район**

В целях совершенствования муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в области профессионального развития педагогических работников п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций в муниципальном образовании Темрюкский район (Приложение № 1).

2. Назначить координатором оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Темрюкского района директора муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр» в системе дополнительного образования Г.В. Зорину.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления
образованием



Е.В. Руденко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления
образованием администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от 27.07.2012 № 865

Положение
об оценке системы обеспечения профессионального развития
педагогических работников в Темрюкском районе

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- Постановление Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования" (с последующими изменениями);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (с последующими изменениями).

2. Цели и задачи оценки системы обеспечения профессионального
развития педагогических работников муниципального образования
Темрюкский район

2.1. Основная цель проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Темрюкского района – получение объективной информации об обеспечении профессионального развития педагогических работников Темрюкского района посредством мониторинга по следующим направлениям:

- учет педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;

- стимулирование профессионального роста педагогических работников;
- обеспечение участия в мероприятиях по повышению квалификации и профессионального мастерства педагогических работников;
- выявления запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- выстраивание системы научно-методического сопровождения педагогических работников;
- изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов;
- обеспечение сопровождения и поддержки методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов;
- поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников;
- организация сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне;
- развитие кадрового потенциала в образовательных организациях муниципального образования Темрюкского района.

2.2. Задачами оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Темрюкского района являются:

- формирование системы показателей и методов сбора информации для осуществления независимой, качественной, объективной внешней оценки, позволяющей эффективно реализовывать основные цели;
- проведение мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Темрюкского района (далее – Мониторинг);
- разработка адресных рекомендаций на основе анализа полученной информации в результате Мониторинга, информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций;
- разработка системы мероприятий, направленных на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных областей;
- проведение анализа эффективности принятых мер и управленческих решений.

3. Субъекты и объекты оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования Темрюкский район

3.1. Субъектами оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Темрюкского района являются:

- образовательные организации муниципального образования Темрюкский район;
- методические объединения и/или профессиональные сообщества педагогов;
- педагогические работники образовательных организаций Темрюкского района.

3.2. Объектом оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников является система методического сопровождения педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район.

4. Система показателей оценки качества обеспечения профессионального развития педагогических работников Темрюкского района

№ п/п	Критерий	Показатель (индикатор)	Способы и сроки сбора (актуализации) и хранения
1	По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Доля педагогических работников, участвующих в диагностике профессиональных дефицитов муниципальном уровне от общего количества педагогических работников образовательных организаций района	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)
2	По повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	Доля педагогических работников, для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов от общего количества педагогических работников образовательных организаций района	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)
3	По выявлению запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения	Наличие нормативно-правовых актов, направленных на выявление запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения	Запрос информации о потребности в повышении квалификации и профессионального развития (по

	квалификации и профессионального развития	квалификации и профессионального развития	состоянию на январь отчетного года)
4	По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Количество педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)
5	По осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников	Доля педагогических работников, принявших участие в научно-методических мероприятиях регионального уровня от общего количества педагогических работников образовательных организаций района	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)
6	По изучения состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов	Наличие нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов	Сбор банка данных с ежегодной актуализацией показателя (по состоянию на январь отчетного года)
		Выполнение плана работы методического объединения	Сводная информация за год (до 1 апреля текущего года)
7	По поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	Наличие нормативно-правовых актов по поддержке молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников	Сбор банка данных с ежегодной актуализацией показателя (по состоянию на 1 сентября отчетного года)
8	По организации сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне	Наличие нормативно правовых актов по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне	Сбор банка данных с ежегодной актуализацией показателя (по состоянию на январь отчетного года)
9	По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях района	Количество вакансий педагогических работников в образовательных организациях	Банк вакансий ежеквартальный актуализация

5. Обработка и использование информации

6.1. Управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район проводит статистическую обработку полученной информации в ходе мониторинга, анализирует результаты для выявления текущего состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Темрюкского района и факторов, на него влияющих, разрабатывает адресные рекомендации по результатам проведенного анализа, определяет перечень мероприятий по работе с педагогическими кадрами, разрабатывает программы по развитию системы дополнительного профессионального образования и методического сопровождения педагогических работников.

6.2. Результаты мониторинга могут использоваться руководителями образовательных организаций для принятия управленческих решений, в том числе для организации методической работы с педагогическими работниками и решения актуальных профессиональных задач.

10.11.14
М.В. З.А.М.
И.И. Работников